

## 講演会によせられたご質問と回答

### 質 問

Mayo Clinic では専門看護師のようなスペシャリストとジェネラリストのそれぞれの活躍を促すために看護管理体制がどのようになっているのか、可能な範囲で教えて頂きたいです。例えば日本の場合は、スペシャリストであっても病棟に所属し夜勤等、ジェネラリストと同じ仕事をこなしながら専門的な活動を余儀なくされるという現状があります。

### 回 答（メイヨークリニック）

I can only speak to how we handle here. We expect that the CNSs utilize the Core CNS competencies to drive the work they do as an Advanced Practice Nurse. Here we do not ask them to staff when staffing is short and they are not pulled in to take a patient care team. When staffing is tight, we ask they round and find ways within their CNS role to support the staff – for example, round, and provide coaching, mentoring. The CNSs are considered leaders and they lead and facilitate coordinated care and transitions in collaboration with the patient and interdisciplinary team. We also ask that they are out collaborating with frontline staff so that they understand the RN role, challenges, barriers.

#### （日本語訳）

私たちは CNS が高度実践看護師としての仕事を推進するために、CNS のコアコンピテンシーを活用することを期待しています。メイヨークリニックでは、病棟スタッフが不足しているときに CNS にその役割を求めることはしませんし、患者ケアチームに入らせることもありません。病棟スタッフが不足しているときは、CNS の役割の範囲内でスタッフをサポートする方法を見つけることを求めています。例えば、ラウンド、コーチングや指導を行ったりすること等です。CNS はリーダーとみなされており、患者や多職種連携チームと協力して、連携したケアや移行をリード、促進します。また、私たちは CNS が RN の役割、課題、障壁を理解できるよう、現場のスタッフと協力するよう求めています。

### 参考文献

#### （書籍）

Fulton, J. S., & Holly, V. W. (2021). Clinical nurse specialist role and practice: an international perspective. Springer.

Fulton, J. S., Lyon, B. L., & Goudreau, K. A. (2014). Foundations of clinical nurse specialist practice. Springer Publishing Company.

#### （ウェブサイト）

NACNS (2019). Statement on Clinical Nurse Specialist Practice and Education, Third Edition. (2024 年 12 月 9 日, [https://nursing.lsuhscc.edu/Docs/Quality/2019-NACNS\\_CNS%20Statement\\_FINAL.pdf](https://nursing.lsuhscc.edu/Docs/Quality/2019-NACNS_CNS%20Statement_FINAL.pdf) )