

## 講演会によせられたご質問と回答

### 講演 1 異なる職場で学ぼう、育てようー多施設協働による看護師教育

常磐大学看護学部大学院看護学研究科 教授・前 茨城県立中央病院 看護局長 角田 直枝氏

#### 質問

人事交流のシステムをつくられておりすばらしいと思いました。出向できる組織のつながりを作る  
とき、もっとも配慮されたことはありますか。また、その間の給与保障はどうされていたの  
かも教えてください（受け入れるときも同様なのだと思うので）

#### 回答

出向できる組織のつながりを作るとき最も配慮したことは、看護管理者同士の価値の共有です。職  
員が行き来するのですから、看護管理者同士が相互に理解し合うことが重要です。

出向の間の給与保障については、基本的には、出向元の職場が看護師に給与を支払い、その額を出  
向先が出向元に支払います。出向により、看護師が不利益を被らないように考えました。

詳しくは、以下の日本看護協会が作成したガイドラインをご参照ください。

[https://www.nurse.or.jp/home/publication/pdf/guideline/homonkango\\_shukko.pdf](https://www.nurse.or.jp/home/publication/pdf/guideline/homonkango_shukko.pdf)

### 講演 2 看護の多様性と活躍の場の広がり～高い医療ニーズに地域で応えるホスピス住宅の実践～

ファミリー・ホスピス株式会社 執行役員 地域医療連携室室長 城島 真理子 氏

#### 質問

ケアの質を維持するために工夫されていることを教えてください。また人材育成上で苦労されてい  
ることとその対応について知りたいです。

#### 回答

・ケアの質を維持するために工夫していること

常に現場スタッフとカンファレンスを行い、その方の希望やケアの方針を共通認識とし、医師やケ  
アマネジャーとも共有することを心掛けました。また現場に入り環境整備から看護実践まで、丁寧  
に指導を行うことを大事にして参りました。

会社全体の取り組みとしては、支援する立場の存在が現場に入り指導したり、また困難事例はオン  
ラインでコンサルテーションを行っております。ELNEC-J<sup>注)</sup>を基盤とした看護師だけでなくリハビ  
リ・介護士も含めた教育プログラムや、役職者研修などを実施しています。現場での OJT もできる限  
り時間を取って実施することを心掛けております。

<sup>注)</sup> ELNEC (The End-of-Life Nursing Education Consortium) は、エンド・オブ・ライフ・ケア (EOL  
ケア) や緩和ケアを提供する看護師に必須とされる能力修得のための系統的な教育プログラムを  
開発しており、我が国では ELNEC-Core の日本語版である、ELNEC - Japan (ELNEC-J) コアカ  
リキュラム指導者養成プログラムが開発されました。

・人材育成上で苦勞していることとその対応

人材育成上の問題につきましては、やはり受けてきた教育の違いから、看護と介護の連携が図りづらい点がございます。これに対しては、お互いを専門職として尊重しあう風土づくりを心掛けました。

また、どうしても個人の価値観が対立する、所謂倫理的問題が生じることもあり、倫理的感受性を高くすることが必要と感じております。常に現場からあがるこうした問題をキャッチするアンテナをはること、その対策（倫理カンファレンスの実施など）を速やかに実施するよう心掛けております。

### 講演3 Mayo Clinic Care Management : Collaboration and Communication across the Continuum of Care

メイヨークリニックのケアマネジメント：ケアの連続性を貫く連携とコミュニケーション

Ms. Hilary Joachim, MAN, RN, Nurse Manager, Care Management,

Ms. Brenda L. Walsh, MS, RN, Nursing Education Specialist,

Ms. Roberta (Bobbi) J. Losure, LICSW, MSW Manager, Social Work

Department of Nursing, Mayo Clinic, Rochester, MN

### 質問

RN のケアマネジャーになるための要件を教えてください。

### 回答

RN Case Managers are required to have a 4 year RN degree (BSN). It is not required for the role, but Accredited Case Manager certification is encouraged. We do not hire new graduate nurses for the Case Management unit. We look for nurses with at least two years of nursing experience. We use an external module education through the American Case Management Association (ACMA), called Compass to educate our Case Managers.

### (日本語訳)

RN のケースマネジャーとなる要件は、学士（看護学）の学位を取得していることです。また、必須ではありませんが、ケースマネジャー認定資格の取得が奨励されています。ケースマネジメント部門では最低2年間の看護実践経験が求められており、新人看護師を採用しておりません。